



## Město Jaroměř

### Vnitřní platový předpis zřizovatele pro ředitele příspěvkových organizací v oblasti školství a kultury

#### Čl. 1

##### Úvodní ustanovení

1. Vnitřní platový předpis se vztahuje na ředitele příspěvkových organizací (dále jen PO) v oblasti školství a kultury zřizovaných městem Jaroměř.
2. Plat ředitele PO schvaluje rada města, návrh předkládá vedoucí odboru školství, kultury a tělovýchovy.

#### Čl. 2

##### Platové předpisy

Plat ředitele PO se stanovuje v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, s nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů a s nařízením vlády č. 222/2010 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady, ve znění pozdějších předpisů.

#### Čl. 3

##### Platová třída a platový stupeň

1. Ředitel PO je zařazen do platové třídy dle katalogu prací na základě druhu práce a v jeho rámci na něm požadovaných nejnáročnějších prací, jejichž výkon odborně řídí nebo vykonává.
2. Ředitel PO je zařazen do platového stupně v závislosti na délce započtené praxe.

#### Čl. 4

##### Příplatek za vedení

1. Ředitelům PO se stanoví příplatek za vedení podle stupně řízení v souladu s § 124 ZP. Tento příplatek zohledňuje náročnost řídicí práce. Jako podklad pro stanovení stupně řízení doloží ředitel organizace zřizovateli organizační schéma.
2. Příplatek za vedení se stanovuje jako % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen. Vypočítaná částka se zaokrouhluje na stovky Kč.
3. Výše příplatku za vedení se přiznává na dobu neurčitou, nezmění-li se podstatným způsobem podmínky, za kterých byl přiznán.

4. Příplatek ředitelů PO činí:
  1. stupeň řízení: 5 – 30%
  2. stupeň řízení: 15 – 40 %
  3. stupeň řízení: 20 – 50 %
  4. stupeň řízení: 30 – 60 %

## **Čl. 5 Osobní příplatek**

1. Osobní příplatek je nenároková složka platu poskytovaná na základě dosahování velmi dobrých výsledků vykonávané práce.
2. Výše přiznaného osobního příplatku se stanovuje podle
  - a) kvality plnění většího rozsahu pracovních úkolů, které nelze ohodnotit příplatkem za vedení,
  - b) náročnosti organizace práce, kvality personální práce,
  - c) dodržování předpisů, výsledků kontrol,
  - d) ostatních činností ve prospěch školy, města, veřejnosti.
3. Nově jmenovaným ředitelům příspěvkových organizací lze osobní příplatek poskytnout nejdříve po uplynutí tří kalendářních měsíců ode dne jmenování do funkce.
4. O výši osobního příplatku rozhoduje rada města, na základě návrhu vedoucí OŠKT.

## **Čl. 6 Odměna**

Odměnu lze řediteli příspěvkové organizace poskytnout v souladu s § 134 a § 224 ZP,

1. při dovršení 50 let věku,
2. při prvním skončení pracovního poměru při odchodu do důchodu,
3. za poskytnutí pomoci v mimořádných situacích (požáry, živelné události aj.),
4. za splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu.

Hodnocení významných pracovních úkolů se provádí zpravidla podle těchto kritérií:

- výsledky hospodaření organizace za předchozí rok ve vztahu na schválený rozpočet PO,
- konkrétní podíl ředitele na zlepšeném hospodářském výsledku, jeho využití ve prospěch organizace - ke zkvalitnění činnosti,
- kvalita vyúčtování finančních prostředků za předchozí rok,
- rekonstrukce, opravy, investiční činnost,
- zapojení do projektů, granty,
- spolupráce se zřizovatelem, komunikace – celkové řízení příspěvkové organizace,
- výsledky výchovy a vzdělávání, rozsah a kvalita činnosti podle zaměření organizace za příslušný školní rok (školství) nebo kalendářní rok (kultura) – na podkladě výroční zprávy nebo hodnotící zprávy,
- významné výchovně vzdělávací, kulturní aktivity, organizace soutěží,

- významné nadstandardní aktivity a významné prezentace, včetně zahraniční spolupráce,
- publikační činnost,
- výsledky kontrolní činnosti realizované Českou školní inspekcí, zřizovatelem, dodržování hygienických předpisů, BOZP, PO a dalšími ze zákona zmocněnými orgány,
- nadstandardní práce, celková prezentace příspěvkové organizace.


**Termín hodnocení:** květen a listopad u všech ředitelů organizací

5. O poskytnutí odměny a o její výši rozhoduje rada města, na základě návrhu vedoucí OŠKT.

## Čl. 7

### Přechodná a závěrečná ustanovení

1. Tento Vnitřní platový předpis zřizovatele pro ředitele příspěvkových organizací v oblasti školství a kultury ruší „právní předpis č. 32“, schválený RM dne 13.06. 2007.
2. Tento právní předpis byl schválen RM dne 28.08.2013, usnesením č. 0773-27-2013-OSKT-RM.
3. Tento právní předpis nabývá účinnosti dnem 01.09.2013.

  
.....  
Ing. Jiří Klepsa  
starosta města

  
.....  
František Vrabec  
místostarosta města