

Město Jaroměř

V souladu se zněním § 5 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, informujeme o níže přijaté žádosti a podané informaci (odpovědi na tuto žádost).

Žádost o informaci

Dne 24.04.2020 obdrželo Město Jaroměř prostřednictvím datové schránky žádost o poskytnutí informace týkající se trestání úředníků při průtahu řízení a nepostupování v zákonných lhůtách.

Znění žádosti:

„Jakým způsobem řešíte případy, kdy se Vaši úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách. Tím nemyslím v rámci současného korona stavu, to je asi pochopitelné, ale za standardního stavu. Jsou úředníci za takové průtahy v řízení trestáni, jsou jim alespoň vytýkány? Hrozí jim snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy? Přijali jste nějaká systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách?“

Odpověď na žádost o informaci

Dne 06.05.2020 byla vypracována odpověď na žádost o informace. V této odpovědi byla za město Jaroměř, jakožto povinný subjekt, poskytnuta následující informace:

„V případě prokazatelného jednání úředníka, kterým došlo k porušení povinnosti dodržovat právní předpisy vztahující se k práci jím vykonávané, lze v závislosti na konkrétních okolnostech předmětné záležitosti postupovat podle:

- ustanovení § 52 písm. g) zákona č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (výpověď z pracovního poměru), nebo
- ustanovení § 55 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (okamžité zrušení pracovního poměru), nebo
- ustanovení § 12 odstavec 1 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územně samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (odvolání z funkce), nebo
- ustanovení § 131 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (snížení osobního příplatku).

Jiné než výše uvedené opatření dle příslušných právních předpisů nelze aplikovat.“

Stížnost na postup při vyřizování žádosti o informace

Dne 18.05.2020 obdrželo město Jaroměř prostřednictvím datové schránky stížnost podle ustanovení § 16a zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, na postup při vyřizování žádosti o informace.

Znění stížnosti:

Písemnost vyhotovenou pod č.j.: PDMUJA 16413/2020 dne 6.5.2020 mi nebyly poskytnuty informace o které jsem žádala, protože povinný subjekt pouze vyjmenoval způsoby potrestání podle zákona, ale tam však moje žádost nemířila. Výslovně jsem uvedla, že požaduji informace o tom, jak tyto zákonné možnosti potrestání využívá povinný subjekt ve své praxi, ale o tom mi však povinný subjekt nic nesdělil a zůstal zcela v obecné rovině zákona.

Dále také zůstaly opomenuty dvě následující otázky:

„Přijali jsme nějaká systémová opatření k řešení, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách? “

„Hrozí jim snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy?“

Zároveň nebylo vydáno rozhodnutí o zamítnutí či odmítnutí žádosti.

Proto podávám dle § 16a odst. 1 písm. b) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím stížnost na postup žádosti o informace.

Proto podávám tuto stížnost.

Odpověď na stížnost na postup při vyřizování žádosti o informace

K přijaté stížnosti bylo dne 25.05.2020 za město Jaroměř uvedeno následující:

Pokud nečiní správní orgán úkony v zákonem stanovených lhůtách, použijí se ustanovení o ochraně před nečinností podle správního řádu, konkrétně ustanovení § 80. Nadřízený správní orgán učiní z moci úřední opatření proti nečinnosti, jakmile se o tom dozví. Toto ustanovení správního řádu spolu s ustanoveními právních předpisů, která byla uvedena v odpovědi ze dne 6.5.2020 považujeme za systémová opatření a jiná jsme nepřijali.

Konkrétní případ prokazatelného jednání úředníka v tomto směru jsme doposud neřešili, není možno tedy informaci o způsobech řešení takové situace podat. Způsob by závisel na konkrétních okolnostech daného případu a v závislosti na nich by byla aplikována příslušná ustanovení zákona o úřednících ÚSC či zákoníku práce.

Snížení platu hrozí (viz možnost snížení osobního příplatku podle podmínek § 131 zákoníku práce uvedené v odpovědi ze dne 6.5.2020), bonusy se úředníkům neposkytují.